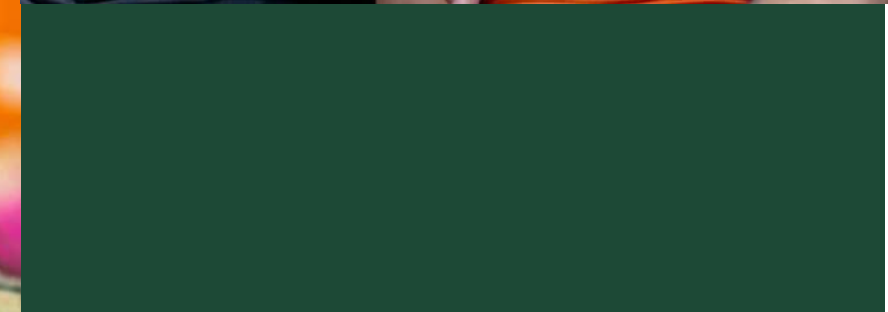


Rapport d'activités 2024



Message de la direction - p.03

1. Qui sommes-nous ?	p.04	
2. Nos actions		Arca do Saber p.10 Arca do Crescer
3. Analyse de Double matérialité et ODD		Le Pain Arca do Fazer p.26
4. Stratégie d'autofinancement	p.34	
5. Ressources humaines	p.38	
6. Partenariats et maillage territorial	p.45	
7. Finances	p.48	
8. Nos perspectives pour 2025	p.52	

Contacts et Remerciements - p.56

Sommaire



Rapport Interactif. Naviguez entre les parties du document en utilisant les boutons.
Bonne lecture !



La curiosité et la joie qui
illuminent le chemin de
l'apprentissage



MESSAGE DE LA DIRECTION

Des avancées porteuses de sens : Le chemin d'Arca en 2024

2024 a été une année de progrès concrets, de défis transformateurs et de réaffirmation de notre engagement pour le territoire. Chez Arca, nous avons poursuivi le renforcement des piliers de notre action : nous avons investi dans la professionnalisation de notre équipe, consolidé les processus internes et progressé dans la structuration de notre gouvernance, toujours en restant attentif aux besoins exprimés par la communauté et aux liens qui nous ancrent durablement dans la favela de la Vila Prudente. Nous avons émis plus de 500 certificats dans le cadre de nos cours de qualification professionnelle,

nous avons favorisé l'accès à la technologie pour les enfants, les jeunes et les adultes grâce au programme Cidadania Digital et nous avons fait entendre notre voix dans des espaces de débat mondiaux tels que le Festival 24 (un évènement préolympique en France) et au Sommet social du G20.

Sur notre territoire, nous avons inauguré le nouvel Espace partagé, développé l'atelier Arca do Fazer et consolidé Le Pain en tant que buffet à impact social reconnu.

Nous avons également pris des mesures importantes en faveur de la durabilité, tant sur le

plan environnemental, avec l'installation de panneaux solaires et la mise en place du compostage de 100% de nos déchets organiques, que sur le plan économique, avec la diversification de nos collectes de fonds. Tout cela est le résultat d'un effort collectif, soutenu par le dévouement inlassable de notre personnel, de nos bénévoles et de nos partenaires.

Nous continuons d'avancer portés par la conviction que la transformation s'opère à travers des liens solides, une écoute active et le courage d'innover.

Thais Alves Máximo | Presidente



Avec une histoire marquée par l'accueil et l'éducation, nous avons toujours cherché à avoir un impact positif sur notre territoire et auprès des personnes que nous aidons.

Qui sommes Nous ?

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8



Les Chiffres clés

362

personnes directement touchées par le travail d'Arca

plus de
254

volontaires engagés dans les différentes actions d'Arca, au Brésil et à l'international, y compris les volontaires d'Arca France

1.448

personnes indirectement impactées par le travail d'Arca

42%

des jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant suivi une formation à Arca do Crescer, sont passés par Arca do Saber

60.320

repas servis entre février et décembre à nos enfants et adolescent.e.s*

*Chaque jour, tous prennent soit le petit-déjeuner, soit le goûter, selon l'horaire de leur présence, en plus du déjeuner.



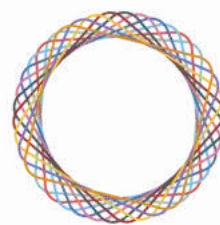
Qui
sommes
nous ?

Arca est une ONG **franco-brésilienne** qui construit des histoires à succès depuis plus de **20 ans**. Elle propose des programmes destinés aux enfants, jeunes et adultes, encourageant l'éducation, l'accompagnement social, les activités culturelles, sportives et linguistiques, l'inclusion numérique, la formation professionnelle, l'entrepreneuriat et la création de revenus dans la **favela de Vila Prudente** et ses environs.

Objectif

Nous sommes convaincus que les personnes en situation de vulnérabilité sont confrontées à des obstacles majeurs pour rompre le cycle de la pauvreté. C'est pourquoi nous favorisons leur rôle actif en **facilitant l'accès aux opportunités et en élargissant leur horizon** social et culturel, en complément des actions menées dans les domaines de l'éducation, de l'aide sociale et de l'inclusion productive.

Prix
Certifications



SELO MUNICIPAL DE
Direitos Humanos
e Diversidade
7ª Edição



PROGRAMA
SELO
IGUALDADE
RACIAL
PREFEITURA DE SÃO PAULO





- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

Fonctionnement d'Arca

Association créée au Brésil, établie en 2001, responsable de la stratégie et de l'exécution des activités sur le territoire.



Association créée en France en 2002, chargée de soutenir, de co-définir, de superviser et de suivre les projets que nous menons au Brésil.



Éducation et assistance sociale pour enfants et adolescents.



L'éducation au travail inclusif pour les jeunes et les adultes.



Arca do Fazer est notre atelier de couture. En plus de promouvoir l'inclusion productive des femmes des zones périphériques, **100% des bénéfices sont réinvestis** dans **Arca do Saber**



Le Pain est notre service traiteur. En plus de promouvoir l'inclusion productive des jeunes des zones périphériques, **100% des bénéfices sont réinvestis** dans **Arca do Crescer**

Des Alliances qui transforment

Arca est née d'une rencontre entre le Brésil et la France. Tout a commencé dans les années 1990, lorsque la religieuse française Bernadette Marchand créa un atelier de couture avec les femmes de la favela de Vila Prudente, entamant une trajectoire qui aboutit à la création d'un CCA - Centre pour les enfants et adolescent.e.s et d'un centre d'inclusion productive.

Aujourd'hui, nous continuons en tant qu'**ONG franco-brasilienne**, avec le soutien actif des volontaires et partenaires français. **Arca France fait partie de notre gouvernance**, contribuant à la collecte de fonds et à la planification stratégique — un pont vivant pour la transformation sociale.



Pour en savoir plus
Cliquez ou accédez
via le QRode



Où sommes-nous ?

Arca est localisée dans le district de la Vila Prudente, à l'est de São Paulo — une région de plus de 100 000 habitants, où **5,21% des ménages habitent dans des favelas**. Nos actions s'ancrent directement dans la favela de Vila Prudente, territoire où vit environ **1 700 familles**, soit près de **8 000** personnes. Parmi elles, **nous accompagnons directement environ 1 500** personnes, contribuant, aux côtés de la communauté, à renforcer un réseau vivant et puissant de résilience et de solidarité.

Les défis restent néanmoins majeurs. Selon des données issues de différentes sources, **près de 5 000 familles vivent dans l'extrême pauvreté dans la région de Vila Prudente**, et **le faible nombre d'emplois** déclarés révèle une insertion professionnelle particulièrement difficile. Pour faire face à cette situation, Arca crée des emplois directs et propose des formations certifiantes, ouvrant ainsi des perspectives concrètes vers le monde du travail.

Un autre défi majeur réside dans **l'accès inégal aux espaces publics de loisirs** et culturels. Le principal centre sportif de la région se situe à 4 km de la favela, dans une zone plus équipée et structurée — un trajet qui implique du temps, des coûts et de franchir des barrières symboliques. Pour surmonter cet obstacle, nous faisons entrer le sport dans la favela en proposant des activités comme la capoeira et le rugby, et nous organisons des sorties dans des équipements publics de la ville. Nous faisons de même avec la culture : nous proposons des ateliers de cirque, de danse et de percussions, et créons des opportunités pour que nos enfants et adolescent.e.s explorent la ville et s'y reconnaissent comme faisant partie intégrante de celle-ci.

En connectant le territoire à son potentiel - ressources, talents et opportunités - Arca s'affirme comme un espace de protection, de formation, d'appartenance et de développement. Notre mission : tisser chaque jour, des réseaux qui soutiennent des vies — et élargissent les horizons.

Faible accès au sport

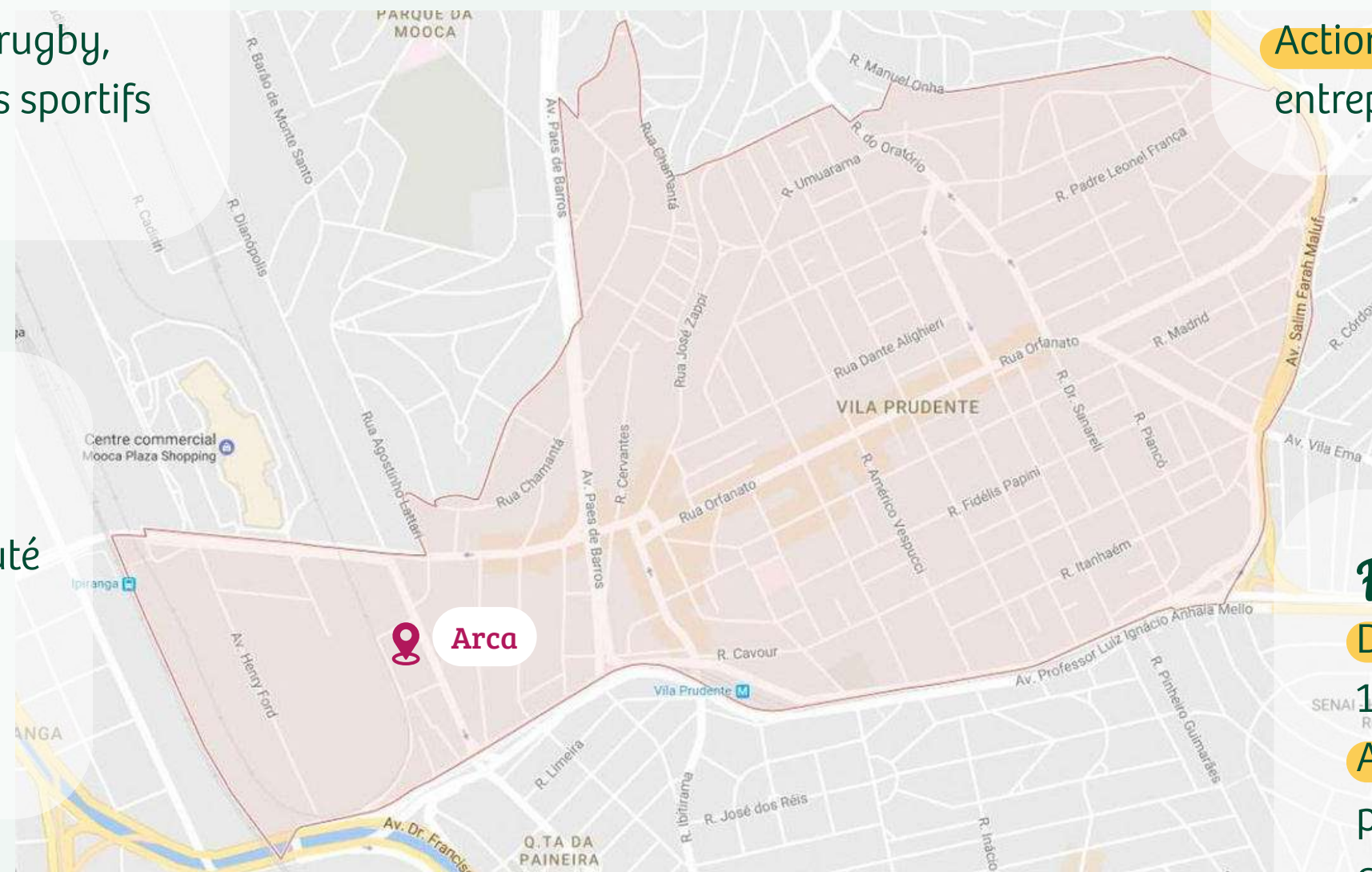
Données : 1 seul centre sportif gratuit, à 4 km de la favela

Action d'Arca : Capoeira, rugby, judo et visites des espaces sportifs

Faible accès à la culture

Données : Bibliothèques et
CEU 15 à 30 min de la communauté

Action d'Arca : Cirque, danse, percussion, capoeira, e sorties culturelles/éducatives



Extrême pauvreté

Données : 4 843 familles avec un revenu par habitant inférieur ou égal à R\$109 (CadÚnico)

Action d'Arca : Création d'emplois déclarés, entrepreneuriat et certification professionnelle

Faible accès à l'emploi formel

Données: 3,19 emplois déclarés pour 10 000 habitants

Action d'Arca : Qualification et insertion professionnelle des jeunes et des adultes par le biais du secteur de l'employabilité

Sources :

- Prefeitura de São Paulo. Subprefeituras e Distritos: <https://capital.sp.gov.br/web/subprefeituras/w/municipio-de-sao-paulo-subprefeituras-e-distritos-municipais>
- Instituto Cidades Sustentáveis. Mapa das Desigualdades 2024: <https://institutocidadessustentaveis.shinyapps.io/mapadesigualdadesaopaulo2024/>
- Prefeitura de São Paulo. Centros Esportivos: https://capital.sp.gov.br/web/esportes/w/centros_esportivos/44154
- Prefeitura de São Paulo. Bibliotecas de Bairro: https://capital.sp.gov.br/web/cultura/bibliotecas/bibliotecas_bairro/bibliotecas_m_g/ricardoramos
- Diagnóstico da Assistência Social – 15ª Conferência Municipal, 2023



1

2

3

4

5

6

7

8

Par nos actions, nous
avons réussi à aller au-
delà des chiffres : nous
avons créé des histoires de
dépassement, d'inclusion
et d'espoir.

Nos Actions



Générer de l'impact et construire des histoires à succès

En 2024, Arca a consolidé sa trajectoire de transformation et d'impact, guidée par un processus continu d'apprentissage et d'amélioration. Sur la base de la **Théorie du changement**, nous maintenons et poursuivons notre engagement à produire un impact réel et durable dans la vie des enfants, des adolescents et des familles que nous accompagnons. L'une des évolutions majeures de cette année a été de retravailler la qualité de

nos indicateurs d'impact, en partenariat avec Ipsos.

Cette collaboration nous a permis d'approfondir le suivi de nos résultats et d'ajuster notre stratégie avec encore plus de précision, en veillant à ce que nos actions répondent non seulement aux besoins les plus urgents du territoire, mais contribuent également de manière effective à la transformation que nous visons.





NOS ACTIONS

Arca do Saber

Depuis plus de deux décennies, Arca do Saber est un lieu d'accueil, de création et de découverte. Un espace où l'enfance et la jeunesse sont protégées, encouragées et respectées.

Travaillant dans le cadre de la politique d'assistance sociale, nous promouvons la protection intégrale des enfants et des adolescent.e.s à travers trois axes fondamentaux : **L'éducation intégrale, le développement intégral et le renforcement des liens avec les familles et les communautés.**

Ici, les ateliers culturels, sportifs et récréatifs sont plus que de simples activités, ce sont des occasions d'expression, d'affection et de coexistence.

En 2024, nous avons proposé plus de **1900 heures d'ateliers**, entre capoeira, cirque, ballet, rugby, percussions, citoyenneté numérique, entre autres choses. Ces expériences génèrent un impact direct sur l'estime de soi, les références culturelles et le sentiment d'appartenance des **130 enfants et adolescent.e.s que nous accompagnons** — **81 % d'entre eux ont participé régulièrement aux activités, et 100 % affirment apprécier les activités proposées à Arca.**



Tout au long de l'année, nous avons organisé **31 événements internes** et **quatre sorties pédagogiques**, dont des visites au **musée du football**, au **musée Ipiranga** et au **camp Timbalaia**. Ces activités ont élargi les horizons, créé des souvenirs affectifs et renforcé les liens avec la ville et la culture.

Parmi les nouveautés de l'année, nous soulignons le lancement du projet ballet, désormais intégré à notre programme d'activités, ainsi que la mise en place du programme de **Citoyenneté numérique**, qui rapproche les enfants et les adolescent.e.s des langages et technologies d'aujourd'hui et de demain. Lors du Hackathon organisé avec ForEducation, ils ont relevé des défis concrets, en combinant l'imagination et la technologie pendant deux jours d'apprentissage et de collaboration.

Outre les ateliers, notre travail comprend un suivi étroit des familles, avec **220 visites d'assistance sociale**, **plus de 57 visites à domicile**, **11 réunions mensuelles comprenant des conférences et activités de sensibilisation**, ainsi que quatre événements ouverts aux familles, tels que la journée "Qui prend soin de moi", l'exposition olympique, le baptême de Capoeira et le spectacle de fin d'année.

En collaboration avec le Centre Culturel et l'Institut Vozes da Periferia, nous avons organisé une grande mobilisation de Faça Bonito : un moment de sensibilisation à la Journée nationale de lutte contre l'abus et l'exploitation sexuels des enfants et des adolescent.e.s, avec des spectacles, des distributions de tracts et des actions publiques dans la favela.





Cette même année, deux jeunes d'Arca, **Igor et Rayssa, ont traversé les frontières pour représenter le Brésil au Festival 24 à Lyon et à Paris**, organisé par l'association française Sport dans la Ville. Leur participation témoigne du potentiel de transformation de l'éducation, du sport et de la culture - et réaffirme que nos territoires sont également des espaces de talents et de leadership.

Notre engagement éthique en faveur de la protection intégrale se traduit par des actions concrètes : nous avons adopté des protocoles de sécurité, d'écoute et de prévention, garantissant des environnements accueillants et protégés.

En 2024, nous avons poursuivi nos initiatives à impact socio-environnemental au sein d'Arca do Saber. Notre projet de **compostage** a généré des résultats significatifs : **3 852 kg de déchets organiques ont été compostés**, ce qui a évité l'émission d'environ 2 995,7 kg d'équivalent CO₂ (gaz à effet de serre). Cela représente en moyenne de 481,5 kg de déchets compostés par mois, une contribution notable à la réduction de

notre impact sur l'environnement. Pour mieux visualiser ce que représente cet impact : éviter près de trois tonnes de CO₂e équivaut à planter 135 arbres et à les laisser absorber le carbone pendant un an, ou à ne plus parcourir 12 000 km dans une voiture normale. Des petits gestes qui génèrent de grands changements.

Notre approche systémique intègre le compostage à des processus d'éducation à la nutrition et à la citoyenneté. Nous utilisons des **produits biologiques pour nourrir les bénéficiaires**, enrichissant ainsi leur régime alimentaire d'aliments sains. Les déchets générés sont compostés, bouclant ainsi le cycle naturel de la nutrition. Parallèlement, nous sensibilisons la communauté aux pratiques durables, renforçant ainsi la conscience environnementale et le sens de la citoyenneté.

Rien de tout cela ne serait possible sans l'engagement de nos partenaires, bénévoles et d'un réseau solidaire engagé dans la transformation. Arca do Saber demeure un espace de droits, d'écoute et d'enchantement, où l'on prend soin du présent pour permettre l'épanouissement du futur.





Les Chiffres Clés

130

enfants et adolescents
accueillis quotidiennement

59,5%

sont des filles

81%

de participation
régulière aux activités

88%

des enfants ont déclaré
avoir une image positive
d'eux-mêmes

220

suivis d'assistance
sociale

11

réunions familiales
mensuelles et, 4
événements ouverts à
tous.tes

plus de

57

visites à domicile

60.320

repas offerts en
2024



1 Ecoute active : liens, émotions et avenir

2 Dans le cadre de notre processus d'évaluation continue et en intégrant les
3 avancées réalisées grâce à la structuration avec Ipsos, nous avons mené
4 une enquête auprès des enfants accueillis par Arca do Saber. L'objectif est
5 de comprendre leur perception sur la vie en groupe, leur développement
6 émotionnel et leurs projets d'avenir. Les résultats montrent qu'Arca est un
7 espace de renforcement des liens, d'accueil bienveillant et de construction
8 de perspectives.

Tous les enfants ont déclaré avoir aimé les activités proposées par Arca, et 88 % ont déclaré avoir une bonne relation avec l'équipe encadrante et se sentir intégrés à leurs camarades de classe - un chiffre révélateur du sentiment d'appartenance qui se construit au quotidien.

Sur le plan des compétences socio-émotionnelles, les résultats sont également très positifs : **88 % des enfants affirment essayer de réconforter**

leurs amis lorsqu'ils les sentent tristes et 100 % déclarent qu'ils défendraient un camarade en situation d'humiliation ou de conflit. Par ailleurs, 63 % préfèrent dialoguer plutôt que se disputer en cas de désaccord.

L'enquête révèle aussi des marques importantes d'estime de soi et de confiance : **88 % affirment avoir une image positive d'eux-mêmes, et 75 % disent se sentir aussi bien dans la favela qu'à l'extérieur** — un chiffre fort, qui témoigne de la construction d'identités affirmées, autonomes et sereines.

Enfin, **50 % des enfants interrogés affirment déjà faire des projets pour l'avenir.** Pour nous, ce chiffre est hautement symbolique : nos enfants ne sont pas seulement protégés dans le présent, ils apprennent aussi à imaginer l'avenir et à rêver leur propre chemin.





1

2

3

4

5

6

7

8

Rugby: valeurs en jeu

Après plus de **10 ans** de fonctionnement, le rugby s'affirme comme un axe important du développement intégral à Arca. **En partenariat avec le Pasteur Athletic Club (PAC)**, l'initiative « Rugby : des valeurs en jeu » continue de transformer des vies à travers le sport. Aujourd'hui, **55 enfants, adolescent.e.s et jeunes de la favela Vila Prudente participent à des entraînement hebdomadaires**, à des tournois et à des échanges culturels, dans le but de renforcer les liens, de construire des valeurs et d'élargir les horizons.

En 2024, 11 tournois de rugby ont été organisés dans différentes catégories (M14 à M19), remportant des titres de champion, de vice-champion et de troisième place pour 8 d'entre eux, en catégories féminines et masculines. En outre, **4 jeunes ont reçu une bourse d'athlète**. Un moment fort de l'année a été la participation de Rayssa, ancienne bénéficiaire d'Arca, en tant qu'entraîneuse de rugby et représentante au Festival 24 - un événement préolympique en France. **Nous avons également été reconnus par la 7e édition du Sceau des droits de l'homme et de la diversité, promu par le Secrétariat municipal aux droits de l'homme et à la citoyenneté, ce qui renforce l'impact social de l'initiative.**

Au-delà de l'enseignement technique, le rugby à Arca promeut le respect, le courage, la discipline et l'altruisme, contribuant ainsi à former des citoyens engagés dans le collectif.



**REGARDEZ
LA VIDEO**

[Cliquez ou accédez
via le QRcode](#)



PARCOURS

Gabrielly Silva

Gabrielly suit un parcours d'inspiration, de sens et de retour à ses origines.

Ancienne bénéficiaire d'Arca do Saber durant son enfance, elle travaille aujourd'hui comme analyste de médias sociaux chez Ollie, avec des expériences notables dans de grandes entreprises depuis qu'elle a rejoint **la formation de relations publiques de la FECAP, en 2022**. En 2023, **Gabrielly a renoué avec Arca en la choisissant comme objet de recherche d'initiation scientifique** sur les Relations Publiques Communautaires dans le Secteur non lucratif, avec le soutien de PIBIC/CNPq. L'étude, toujours en cours, explore **le rôle stratégique des relations publiques communautaires dans la collecte de fonds et la gestion des parties prenantes dans le secteur non lucratif, avec un accent particulier sur les ONG émergentes**. Plus qu'un projet académique, la recherche de Gabrielly symbolise un retour aux sources et une reconnaissance de l'impact durable qu'Arca a eu - et continue d'avoir - sur son parcours personnel et professionnel.

En 2024, Gabrielly a également été le pont pour qu'Arca participe aux FECAP cases.

Par son entremise, Arca a été choisie comme ONG bénéficiaire de l'initiative et a participé activement sur plusieurs fronts : avec une table ronde sur la diversité, des présentations culturelles, des cadeaux, la vente de produits de notre atelier de couture et un service de coffee break assuré par notre buffet solidaire Le Pain.

L'événement a également permis de collecter 300 kg de denrées alimentaires, destinées aux activités d'Arca, notamment pour fournir des repas quotidiens aux enfants et aux adolescents.

Gabrielly incarne avec sensibilité, compétence et puissance la mission d'Arca : transformer des vies par l'éducation, l'attention et la valorisation de nos racines. Son parcours est une source d'inspiration pour beaucoup d'entre nous et une belle preuve qu'il est possible d'aller loin sans oublier d'où l'on vient.





NOS ACTIONS

Arca do Crescer

En 2024, Arca do Crescer a mené des actions de formation et d'accompagnement transformatrices, réaffirmant son engagement en faveur de l'inclusion productive et de l'amélioration des perspectives de vie dans les territoires périphériques. **Axé sur l'employabilité et l'entrepreneuriat**, le projet a proposé des cours alliant formation technique et développement personnel, impactant directement des centaines de personnes.

Au cours de l'année, **532 certificats ont été délivrés. 232 apprenant.e.s ont suivi des cours de formation professionnelle** et bénéficié d'un soutien psychologique.

La présence des femmes a été significative, représentant 77,73 % du public, tandis que les personnes se déclarant noires représentaient 64 %. En outre, **les jeunes de 15 à 24 ans, dont beaucoup sont d'ancien.ne.s élèves d'Arca do Saber, représentaient également une part importante des apprenant.e.s.**

Dans **le domaine de la technologie, 156 apprenant.e.s** ont été diplômés dans des formations telles que Outils numériques pour le monde du travail, Marketing Digital et Google Workspace. **En anglais, 28 apprenant.e.s ont terminé le module A1**, avec un fort enthousiasme pour poursuivre leur apprentissage en 2025.



Grâce au travail d'évaluation continu et de suivi de nos apprenant.e.s et alumni, nous avons observé qu'entre **avril et novembre 2024**, le **nombre d'apprenant.e.s en emploi a augmenté de 14,8 %**. Cela montre l'impact direct des formations proposées et le potentiel transformateur de l'éducation, qui permet de créer des opportunités et de favoriser l'autonomie des apprenant.e.s.

L'année a également été marquée par la poursuite du **programme *Mulheres em Retomada***, qui s'est consolidé comme un pilier important de soutien et d'autonomisation pour les femmes accompagnées. En offrant des outils nécessaires à leur développement professionnel ainsi que **des bourses d'études pour cinq apprenantes**, cette initiative permet de **renforcer l'inclusion des femmes et élargir leurs perspectives d'accès au marché du travail**, notamment grâce à l'accès à l'enseignement supérieur.

Notre engagement en matière d'**impact social et environnemental** s'est également poursuivi. En partenariat avec l'Institut Credicitrus, nous avons installé **26 panneaux solaires de 570 W chacun**, une initiative qui renforce notre engagement pour l'environnement et favorise l'efficacité énergétique dans nos espaces de formation et d'accueil.

Rien de tout cela ne serait possible sans **la collaboration de nos partenaires, bénévoles et de notre réseau, qui croit au pouvoir de l'effort collectif**. Arca do Crescer continue d'être un espace de développement, d'attention et d'avenir où chaque action est une impulsion pour construire des histoires de vie et promouvoir une transformation.





Les Chiffres Clés

532

certificats émis
en 2024

77,7%

des apprenant.e.s sont
des femmes

232

apprenant.e.s ont bénéficié de
formation professionnelle et de
soutien psychologique

64%

des apprenant.e.s se sont
déclarés noirs (cette donnée est
suivie au Bresil où les inégalités
raciales sont fortes)

85,1%

des apprenant.e.s estiment que
les services et le soutien de
l'équipe sont excellents

94,5%

des apprenant.e.s estiment
que l'infrastructure est
bonne ou excellente

83%

des apprenant.e.s ont donné la note maximale
(10) à l'importance du contenu de la formation
pour leur carrière professionnelle.



Enquête sur les compétences socio-émotionnelles

En partenariat avec l'institut de recherche Ipsos, nous avons mené une enquête afin de mesurer l'impact du programme Arca do Crescer sur le développement des compétences socio-émotionnelles de nos apprenant.e.s. L'étude a été réalisée auprès d'un échantillon de cinq participant.e.s du programme de mentorat *ConectArca* au début (septembre) et à la fin (décembre) du parcours, avec l'appui d'un groupe témoin pour valider les résultats. L'étude était de nature expérimentale et a servi de base pour étendre l'enquête à une plus grande échelle en 2025.

Les résultats ont montré une progression dans les différentes compétences évaluées, avec une amélioration générale d'environ 20 % dans des domaines tels que la médiation et la résolution de conflits, la communication, la confiance en l'avenir et la capacité à recevoir des feedback. L'étude a également mis en lumière des aspects à renforcer, tels que la collaboration et la confiance en soi - des aspects fondamentaux pour la construction de parcours plus autonomes, solidaires et conscients.

Le suivi continu de ces indicateurs permet d'**ajuster nos stratégies d'enseignement et de formation**, renforçant ainsi l'engagement en faveur du développement intégral des apprenant.e.s.





1

2

3

4

5

6

7

8

Suite de Parcours

En 2024, nous avons lancé **Contrata Aí**, le pôle d'employabilité d'Arca do Crescer, afin de formaliser un espace déjà existant et qui a évolué au fil du temps, pour atteindre son format actuel. Son objectif est **d'accompagner les apprenant.e.s une fois leurs formations terminées, en leur offrant un appui dans la recherche d'emploi.**

Entre avril et novembre, nous avons mené une enquête pour évaluer l'impact des formations professionnelles sur les apprenant.e.s des cours d'assistant.e administratif, de service à la personne et d'assistant.e en ressources humaines. **Les données montrent une amélioration significative : en avril 49,1 % des apprenant.e.s étaient en emploi, un chiffre qui atteignait 56,4 % en novembre.**

Ces résultats confirment que les formations proposées par Arca do Crescer ont un impact direct sur l'amélioration des conditions socio-économiques des apprenant.e.s. Elles facilitent leur insertion sur le marché du travail, que ce soit en CDD ou CDI ou en tant qu'auto-entrepreneur.se, et favorisent l'inclusion productive durable.

ConectArca : programme de mentorat

En 2024, le programme **ConectArca a connu une restructuration importante** afin de relever les défis liés à l'engagement et de réduire le taux d'abandon observé au cours du premier semestre de l'année. Le principal changement a été le passage d'un **format essentiellement en ligne à un format en présentiel**, avec des réunions hebdomadaires animées par le coordinateur du programme.

Des ateliers pratiques ont été intégrés, axés sur la construction du projet professionnel, les outils numériques pour le monde du travail et la gestion de budget, rendant l'expérience plus attrayante et mieux adaptée aux besoins des participant.es.

Cette restructuration a été rendue possible grâce au soutien de la Fondation Alstom, qui a permis une médiation plus qualifiée entre les mentor.e.s et les mentoré.e.s et a renforcé le lien avec les participant.e.s. L'Instituto Localiza a également contribué en finançant une aide alimentaire destinée aux participant.e.s assidus.

Au cours de l'année, le **programme a dispensé plus de 100 heures de mentorat en présentiel, impliquant 24 mentoré.e.s et 24 mentor.e.s.** ConectArca s'est réaffirmé comme un outil concret d'insertion professionnelle et de développement personnel.



Création de revenus : Entrepreneuriat

Poursuivant le travail mené par Arca do Crescer dans le domaine de l'entrepreneuriat et de la création de revenus, nous avons progressé en 2024 dans le soutien aux petites entreprises locales, l'une des principales stratégies de promotion de l'inclusion économique dans les périphéries. Une étape importante a été franchie cette année avec la première **Rencontre des petites entreprises de périphérie**, marqué par l'intervention inspirante d'Edson Leite, entrepreneur social et cofondateur de « *Gastronomia Periférica* ». Fort de son expérience, Edson a partagé des enseignements précieux, et encouragé les participant.e.s à renforcer et faire grandir leurs initiatives.

L'un des points forts de cette action a été le **lancement du Guide des petites entreprises de périphérie**, un outil conçu pour donner plus de visibilité aux entreprises de la favela, en leur offrant une plus

grande portée et en connectant les entrepreneurs.ses locaux à de nouvelles opportunités. Arca do Crescer croit au pouvoir de l'économie communautaire comme vecteur de transformation sociale, et ce guide reflète notre engagement pour le développement durable du territoire et la création de revenus locaux.

Avec plus de 15 entrepreneurs.ses de la favela de Vila Prudente et ses environs, ce guide est plus qu'un simple catalogue : c'est une vitrine d'histoires de réussite et de dépassement de soi, où chaque entreprise représente un parcours de résilience et de créativité. A travers cette initiative, nous visons non seulement à stimuler la croissance des entrepreneurs.ses, mais aussi à renforcer le tissu social, en montrant comment l'entrepreneuriat peut être un puissant levier d'inclusion et de développement.





1

Témoignages

2

“

Arca do crescer n'est pas seulement un programme de mentorat, c'est une véritable plateforme de transformation. L'opportunité d'apprendre auprès de professionnel.le.s aussi qualifié.e.s et passionné.e.s parce qu'ils font est quelque chose que très peu de gens ont la chance de vivre. Je suis immensément reconnaissante à toutes les personnes qui ont été impliquées dans ce processus ainsi qu'à celles qui ont participé à cette expérience."

3

Julia, 17 ans

ConectArca - Programme de Mentorat

4

5

6

7

8

“

C'est une excellente expérience du début à la fin. J'ai appris des choses très importantes pour ma vie personnelle et professionnelle. Je mets déjà en pratique de nombreuses leçons et les contenus abordés en cours me sont très utiles dans mon nouveau travail."

Gabriela Lima, 22 ans

Cours d'Anglais

“

Je recommanderais à 100 % de suivre un cours chez Arca, qui, en plus, est gratuit. Lorsque j'ai commencé le cours, je pensais que je ne travaillerais que dans un bureau avec des technologies de l'information. J'ai été surpris par le contenu sur le marketing numérique, les droits de l'homme et d'autres sujets. J'ai vraiment apprécié et je vais emmener Arca avec moi partout où je vais."

Deryck Barros, 16 ans

Cours d'Assistant.e Administratif



1

2

3

4

5

6

7

8

Analyse de double matérialité et ODD

La compréhension de ce
qui est matériel nous
guide et nous soutient sur
le chemin qui mène à ce
que nous voulons être.



Analyse de double matérialité et ODD : ce qui guide notre action

À Arca, écouter est un point de départ, mais aussi une stratégie. Avec plus de deux décennies de présence sur le territoire, nous savons que transformer demande un lien véritable avec celles et ceux qui vivent et construisent cette histoire à nos côtés. C'est de cet engagement qu'est née **l'analyse de double matérialité : un processus approfondi d'écoute, de réflexion et de priorisation.**

Nous avons passé en revue des documents internes et externes, tels que les statuts d'Arca, la politique interne, les plans pédagogiques, le statut de l'enfance et de l'adolescence, les textes de loi encadrant les organisations de la société civile, les données du recensement et les

objectifs de développement durable de l'ONU pour réaffirmer nos engagements et leur adéquation avec les réglementations en vigueur. Ensuite, nous avons écouté celles et ceux qui sont le moteur de nos actions : enfants, jeunes, familles, éducateur.ice.s, bénévoles, partenaires et pouvoirs publics. De cette écoute collective ont émergés les thématiques qui orientent nos décisions et relient nos actions aux Objectifs de Développement Durable (ODD). **Ces thèmes** sont des sujets cruciaux, **potentiellement déterminants, qui ont un impact significatif sur notre mission et nos opérations.** Nous avons défini deux principaux groupes de thématiques clés pour Arca.

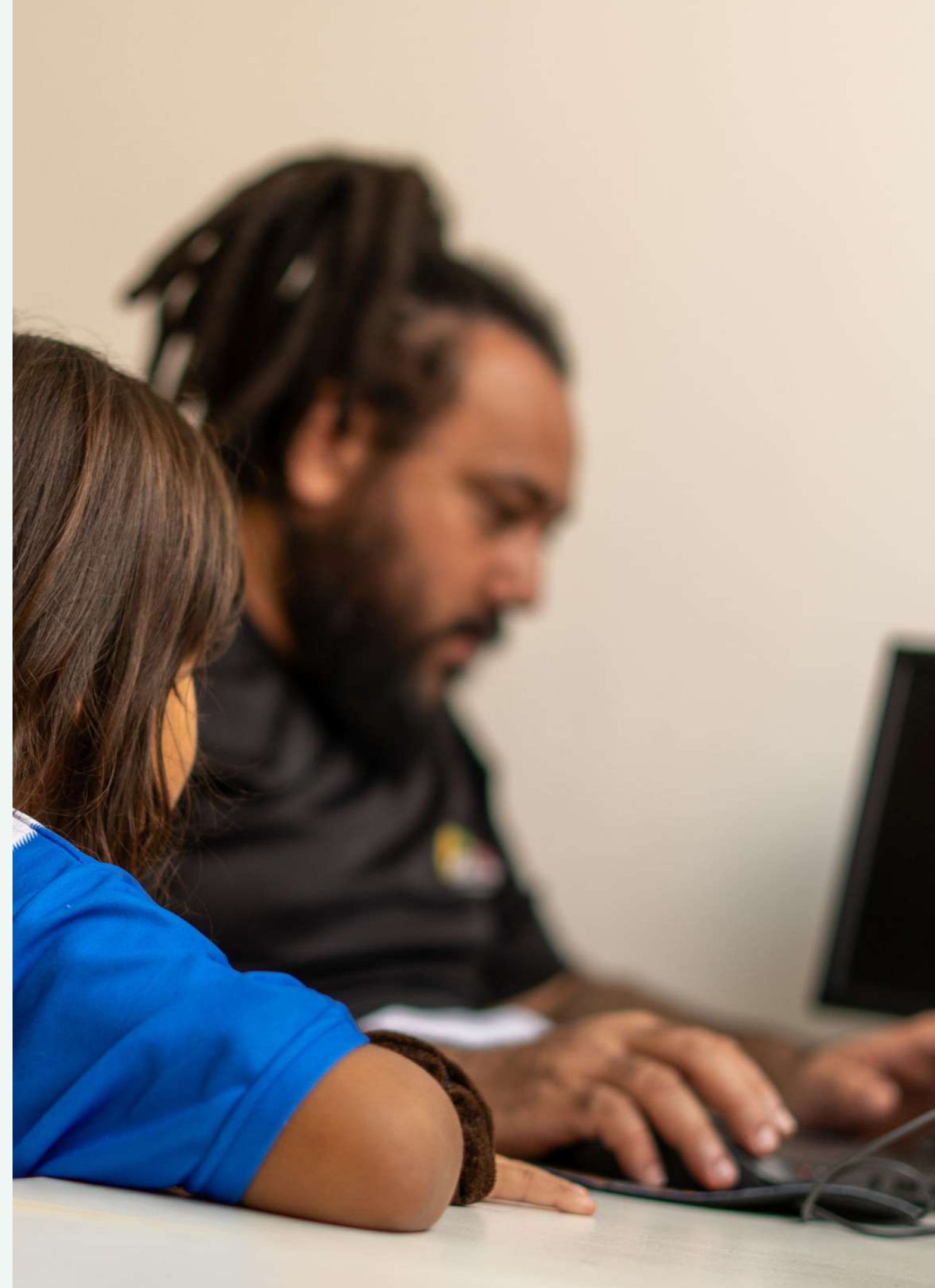




1

Thématiques liées à l'institution

- **Performance économique** : mobilisation et diversification des ressources, dons matériels, réduction des coûts, pérennité financière.
- **Gouvernance** : transparence, conformité légale et réglementaire, crédibilité, labels et reconnaissances, audits, politiques internes, comités.
- **Certificats e agréments** : il est extrêmement important pour une ONG d'être à jour de ses obligations légales auprès des différentes instances de déclaration, avec une documentation exemplaire.
- **Attirer et retenir les talents** : employés et bénévoles.
- **Mesurer l'impact social et suivre les indicateurs d'activité** : qualité des programmes éducatifs, inclusion sociale et équité, réduction des inégalités.
- **Durabilité environnementale** : gestion de l'eau, de l'énergie, des déchets - utilisation consciente des ressources et intégration de la notion de durabilité environnementale dans les programmes éducatifs.
- **Sécurité sur le terrain** : garantir un environnement sûr pour tous.les - bénéficiaires, collaborateurs.ices, bénévoles et parties prenantes qui visitent fréquemment nos structures dans la favela.
- **Relation de confiance et de respect** avec les dirigeants de la communauté : Arca doit être perçue comme un acteur qui transforme le territoire, créateur d'opportunités et qui stimule l'économie locale.
- **Risques** : suivi des risques liés à la durabilité financière de l'organisation.





1

2

3

4

5

6

7

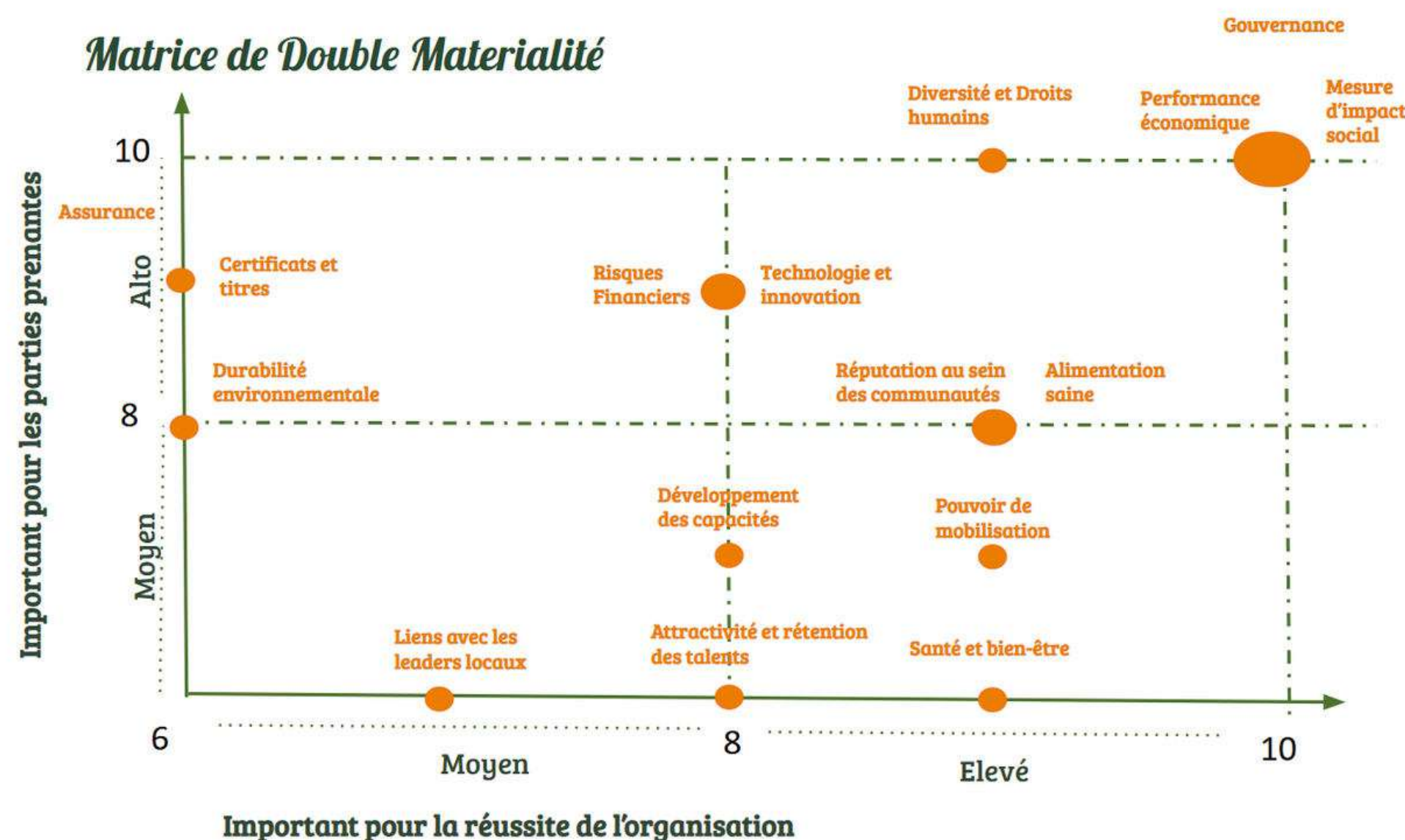
8

Thématiques liées à l'activité

- **Alimentation saine**
- **Réputation locale** : reconnaissance d'Arca, par les bénéficiaires et leurs familles, comme une institution de confiance et de référence.
- **Technologie et innovation** : pédagogie sociale, création d'opportunités, enrichissement du bagage culturel des bénéficiaires, alphabétisation et inclusion numérique.
- **Capacité à mobiliser** les personnes et les entités du territoire.
- **Développement des compétences** : collaborateurs.ices, bénévoles et bénéficiaires.
- **Santé et bien-être** : promotion de la santé et du bien-être pour tous.tes, en créant un écosystème capable d'atténuer la vulnérabilité dans laquelle se trouvent les personnes (collaborateurs.ices et bénéficiaires), et compréhension que leur vulnérabilité est multifactorielle. Exemples : accompagnement psychologique et social, etc...
- **Diversité et droits humains** : renforcement des liens des bénéficiaires avec leurs familles et leur communauté. Protection et garantie des droits. Égalité de genre, d'ethnie et d'autres dimensions dans les activités et les programmes.



Priorisation des thèmes - Matrice de Double matérialité



Pour concevoir notre analyse de double matérialité, chacun de ces thèmes a été priorisé et positionné selon deux axes dans la matrice ci-contre : importance pour la réussite de l'association X importance pour les parties prenantes.

L'analyse de double matérialité vise à démontrer comment les questions peuvent être importantes à la fois d'un point de vue interne (réussite de l'association) et d'un point de vue externe (attentes parties prenantes). Des questions socio-environnementales peuvent avoir des conséquences financières et impacter le présent et l'avenir des associations.

L'analyse de la matérialité est essentielle, car elle constitue une base pour identifier les thématiques prioritaires qui orientent les rapports et la stratégie de l'association.

Cette démarche d'écoute se traduit par des actions. Les actions d'Arca, par le biais de ses thèmes matériels, sont directement alignées sur cinq ODD principaux et ont un impact sur quatre autres ODD secondaires.



Nos principaux ODD

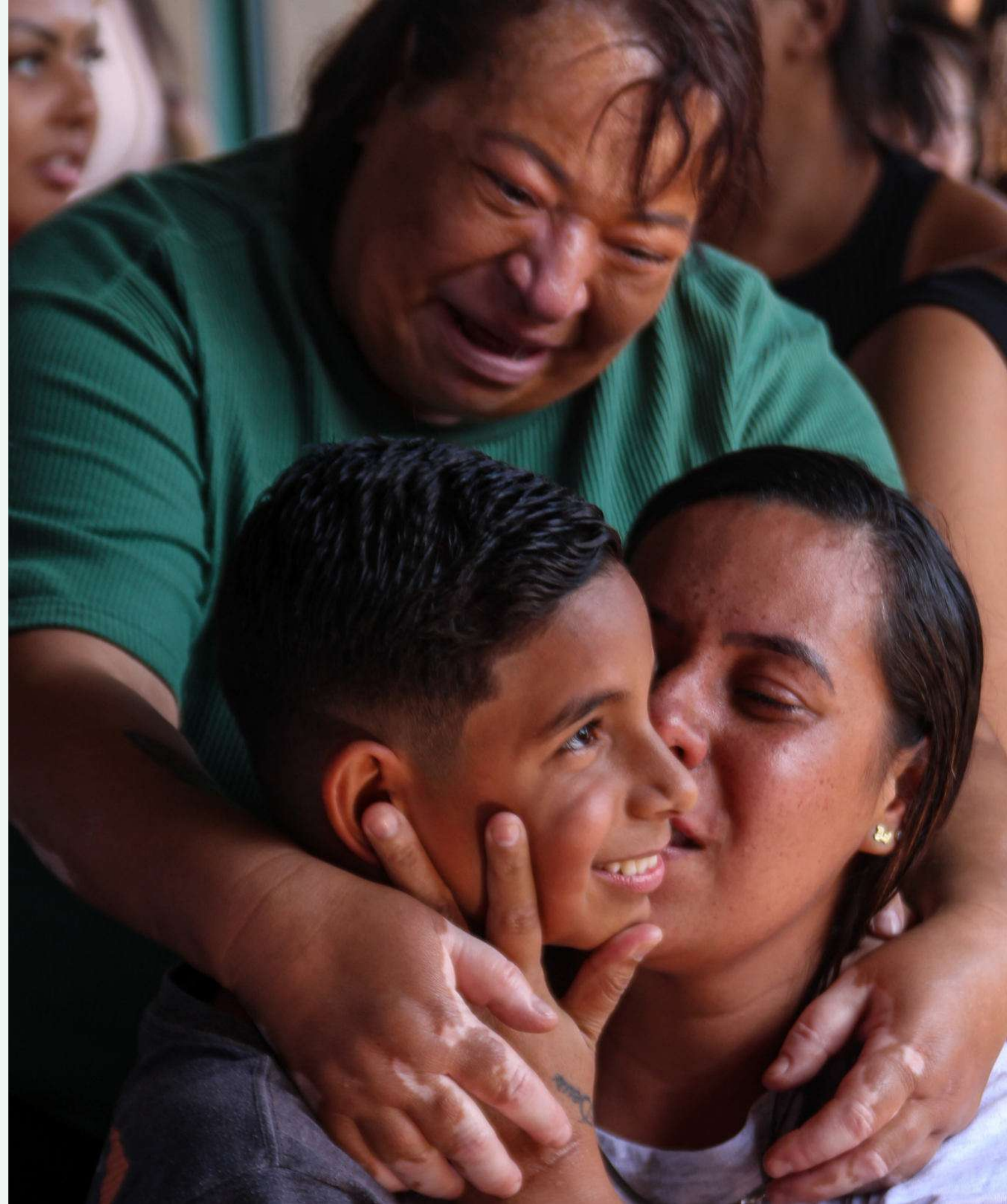
Penser Global, Agir Local

Même si les enjeux sont globaux, les solutions peuvent - et doivent - être mises en œuvre au niveau local. Quel est l'impact d'Arca sur son territoire et sur les communautés ?

ODD 01 — Eradication de la Pauvreté

Ce que nous faisons :

- Renforcement des liens : nous favorisons la cohésion des familles et des communautés, essentielle pour le soutien mutuel et le développement.
- Formation : nous proposons des formations en compétences professionnelles et en entrepreneuriat, afin de permettre aux individus de subvenir à leurs besoins.
- Entreprise sociale : nous gérons un atelier de couture et un service de traiteur, générateurs de revenus qui sont réinvestis dans la communauté, créant ainsi des opportunités économiques locales.
- Protection sociale : nous facilitons l'accès aux programmes publics d'allocations sociales et aux politiques sociales, garantissant ainsi une sécurité financière aux familles.





1

2

3

4

5

6

7

8



ODD 03 — Santé et Bien-être

Ce que nous faisons :

- Activités sportives : nous encourageons la pratique régulière d'activités physiques parmi nos bénéficiaires et nos équipes afin de favoriser un mode de vie actif et sain.
- Nutrition durable : nous privilégions une alimentation saine et biologique, en adoptant une approche systémique : achat d'aliments locaux, mise en place de pratiques de compostage.
- Éducation à la santé : nous menons des actions de prévention et des conférences afin d'informer la communauté sur les soins de santé essentiels.
- Bien-être : nous accordons de l'importance à la santé de nos collaborateurs.ices et de nos bénéficiaires, en leur offrant des avantages tels que des soins psychologiques et l'accès à des consultations médicales gratuites grâce à des partenariats institutionnels.



ODD04 — Education de qualité

Ce que nous faisons :

- Éducation inclusive et équitable : Arca offre des cours professionnels gratuits, garantissant un accès égal à une formation de qualité pour tous.tes.
- Développement holistique : grâce à une approche holistique comprenant des ateliers culturels, linguistiques et sportifs, nous favorisons un apprentissage complet et significatif.
- Maîtrise du numérique : nous développons les compétences numériques de nos bénéficiaires, les préparant ainsi aux exigences de marché du travail et aux nouvelles opportunités.
- Formation continue pour les éducateurs.ices : nous investissons dans la formation de nos éducateurs.ices, afin qu'ils soient préparé.e.s à offrir une éducation moderne, inclusive et efficace.



ODS 08 — Travail décent et croissance économique

Ce que nous faisons :

- Accès au monde du travail : nous facilitons l'insertion professionnelle grâce à des partenariats, du mentorat et de la préparation aux entretiens, afin que les apprenant.e.s puissent avoir accès à des métiers dignes et durables. Nous avons également développé le programme Contrata Aí qui accompagne les alumnis d'Arca do Crescer dans leur entrée sur le marché de l'emploi, en alignant leurs compétences avec les attentes des recruteurs.
- Entrepreneurat local : nous soutenons le développement de petites entreprises, favorisant ainsi la croissance économique au sein de la favela.
- Expériences de formation : nous proposons des expériences pratiques et des visites techniques aux jeunes et aux adultes, afin de leur permettre d'acquérir des compétences utiles dans le monde professionnel.



ODD 10 — Réduction des inégalités

Ce que nous faisons :

- Priorité à la diversité et aux droits humains : nous agissons pour promouvoir l'inclusion et l'égalité dans toutes nos activités.
- Autonomisation par la culture et l'éducation : nous encourageons l'engagement individuel et collectif en garantissant l'accès à une éducation de qualité et à la culture.
- Plaidoyer pour les politiques publiques : Nous participons activement à des forums et des tables rondes afin de promouvoir des politiques qui réduisent les inégalités sociales et territoriales.



1

2

3

4

5

6

7

8

Qu'il s'agisse d'histoires de tissage ou de fermentation, Arca do Fazer et Le Pain sont des exemples de notre capacité à générer nos propres ressources et revenus pour le territoire.

Stratégie d'Autofinancement



Nos Entreprises qui ont un Impact Social

Pour renforcer notre **autonomie financière et élargir notre impact social**, Arca investit dans deux entreprises autofinancées : **Le Pain, notre service traiteur**, et **Arca do Fazer, notre atelier de couture**. Ces deux activités fonctionnent toute l'année et proposent des produits et des services aussi bien aux particuliers qu'aux entreprises. **100% des bénéfices générés sont réinvestis dans nos programmes sociaux**, soutenant la **pérennité de nos actions tout en générant formations, emplois et revenus dans notre territoire**.

Plus que de simples sources de revenus, ces entreprises sont également des espaces de formation et d'inclusion productive où jeunes et femmes de la communauté sont embauchés ou formés dans les domaines de l'alimentation et de la couture, alliant ainsi qualité, utilité et transformation sociale.

En 2024, nous avons franchi une étape importante dans la professionnalisation de ces entreprises **en recrutant une gestionnaire pour l'atelier et en réorganisant la structure du traiteur Le Pain**. Ces avancées renforcent durablement l'impact positif et la viabilité de nos initiatives.





RESULTATS LE PAIN

79

commandes en 2024
(47 en 2023)

R\$ 81.500

de recette en 2024 (R\$
24.700 en 2023)

R\$ 1.040

ticket moyen par vente

43

clients, dont 32
nouveaux clients en
2024

7,2%

de participation aux
recettes d'Arca do
Crescer



RESULTATS ARCA DO FAZER

23

commandes

11

clients
entreprises

5

bazars, dont 4 en
présentiel et 1 virtuel

12

personnes impliquées
dans la production,
gestion et livraison

25

bénévoles - 10 de façon
régulière et 15 sur des
actions ponctuelles.

R\$ 184.510

de recette en 2024
(R\$ 127.870 en 2023)

12%

de participation aux
recettes d'Arca do Saber

R\$ 3.309

ticket moyen de vente
aux entreprises

R\$ 163

ticket moyen de vente
au particulier



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

Unis dans notre mission, nous trouvons la force de transformer les réalités

Ressources Humaines



1

2

3

4

5

6

7

8

Qui fait Arca ?

COLLABORATEURS.ICES

L'équipe d'Arca est composée de professionnel.le.s brésilien.ne.s et français.e.s, comprenant des employé.e.s permanent.e.s, des prestataires de services et des bénévoles. Nous sommes fiers d'une chose : la majorité de nos employé.e.s ont plus de cinq ans d'ancienneté, signe que nous cultivons des liens durables, que nous valorisons les parcours individuels et que nous favorisons de bonnes relations de travail.

38

collaborateurs.ices

63,2%

sont des femmes

52,6%

des collaborateurs.ices
se déclarent noir.e.s

*(le suivi des inégalités raciales est
encouragé au Brésil)*

55,3%

ont grandi ou vivent
toujours dans la favela
de Vila Prudente





1
2
3
4
5
6
7
8

DIRECTION EXÉCUTIVE FRANCO-BRÉSILIENNE



THAIS ALVES MÁXIMO
Presidente



CLAIRE THURET
Vice-presidente



SERGE PIZOT
Trésorier



BENJAMIN DE GROC
Secrétaire général



NICOLAS DEVERY
Vice-trésorier



GÉRARD CHUZEL
Relations institutionnelles

CONSEIL FISCAL

ALBERTO MORI
Avocat, Gaia Silva
Gaede Advogados

LUIZ PERETTI
Avocat, Souto
Correa Advogados

SAHELÊ FELICIO
Avocat, Facily

ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE



JOELMA SILVA
Responsable
Arca do Saber



CHRISTIAN AMENDOLA
Responsable
Arca do Crescer



DAIANA SILVA
Responsable
Arca do Fazer



WILLIANS GEORGI
Coordinateur
de Le Pain



MAYARA EVANGELISTA
Responsable
Communication



NAYARA LIMA
Partenariats et
évaluations
Arca do Saber



FERNANDO MELONI
Partenariats et
évaluations
Arca do Crescer



1

2

3

4

5

6

7

8



FORMATION CONTINUE DES EQUIPES

Chez Arca, nous croyons que prendre soin des autres commence par nos propres équipes. C'est pourquoi nous nous engageons constamment à former nos équipes, à renforcer leurs connaissances, leur esprit critique et leur engagement face aux enjeux qui traversent notre travail quotidien.

En 2024, nous avons totalisé plus de 114 heures de formation sur des thématiques essentielles telles que les droits, les politiques publiques, la lutte contre la violence, la diversité, la santé mentale, les questions raciales, entre autres sujets fondamentaux pour le travail social.

Les formations ont été l'occasion d'échanges sur différentes thématiques : savoirs autochtones, débats sur l'engagement social des femmes, cycles de formation sur la politique d'aide sociale, ateliers de médiation des conflits et participation à des réunions avec des forums et des instances publiques.

Cet investissement continu reflète notre engagement à disposer d'une équipe préparée, sensible et en apprentissage permanent. Parce que transformer la réalité commence aussi par la transformation de nous-mêmes et des espaces que nous occupons.



BÉNÉVOLES

Le volontariat a toujours été l'une des forces les plus vives d'Arca. Tout au long de l'année, **nous accueillons des personnes du monde entier**, qui choisissent de consacrer leur temps, leurs connaissances et leur cœur à notre mission. Les volontaires enrichissent nos vies quotidiennes de perspectives diverses et d'expériences internationales. Parmi eux, de **nombreux volontaires français** entretiennent historiquement un lien fort avec notre mission. Outre le bénévolat individuel, nous organisons également des actions de **mécénat d'entreprise**. Dans ce cadre, des équipes de différentes sociétés se mobilisent dans des projets, des groupes de travail et des activités ponctuelles, renforçant ainsi les liens entre le secteur privé et le travail social de terrain.

Qu'il s'agissent de quelques semaines, plusieurs mois ou d'actions spécifiques, chaque personne qui se porte volontaire à Arca laisse une trace et emporte avec elle une partie de ce que nous sommes : un espace de soin, de résistance et de construction collective. Plus qu'un soutien à des activités, être bénévole ici représente une véritable expérience de solidarité, fondée sur l'écoute, la présence et l'engagement.

plus de
254

bénévoles dans les différentes activités d'Arca, à l'intérieur et à l'extérieur du Brésil, dont les volontaires d'Arca France

11

bénévoles du Conseil d'administration (dont 6 du conseil franco-brésilien au Brésil et 5 du conseil d'administration d'Arca France)

13.797

heures consacrées au bénévolat à Arca



Groupe NÓS

En 2024, Arca a franchi une étape importante dans sa démarche en faveur de l'équité, de l'écoute active et du respect des droits humains. **Nous avons créé NÓS - le Noyau d'Observation Sociale.**

Ce groupe multidisciplinaire et transversal a été constitué pour être **un canal sûr, accueillant et engagé dans la prévention et la lutte contre toute forme de discrimination, d'abus ou de violation des droits** - en particulier lorsque ces situations affectent des minorités ou des groupes historiquement vulnérables.

Au-delà de sa fonction d'écoute et d'attention, **NÓS analyse également les dynamiques internes de l'organisation, propose des actions de soutien, de formation et de sensibilisation, et agit en tant qu'organe consultatif, contribuant activement au renforcement de la culture institutionnelle d'Arca.** Dans le cadre de cet engagement, un canal interne de signalement a également été mis en place pour alerter sur d'éventuels cas de violation des droits.

Le nom « NÓS » porte un **double sens** : il exprime bien notre essence : **il parle d'unité, des liens qui nous unissent en tant qu'équipe et communauté, mais aussi des nœuds que nous devons défaire pour avancer vers un avenir plus pluriel et plus juste.** Comme un navire en mouvement, nous continuons à naviguer avec courage et sensibilité, attentifs aux marées et fermes dans notre mission collective.

Il est important de souligner que **NÓS** ne répond pas à une crise, mais s'inscrit dans une démarche proactive qui anticipe les défis, favorise le dialogue et cherche à construire un environnement de travail de plus en plus éthique et humain. Ce groupe appartient à l'ensemble des personnes qui composent Arca et, à ce titre, impacte chacune d'entre elles.





PARCOURS

Aldair Brás

Le parcours d'Aldair dans la danse a débuté en 2006, alors qu'il n'avait que sept ans, grâce à son premier contact avec cet art au sein d'Arca do Saber. C'est là que sa passion pour le monde artistique s'est éveillée, ce qui l'a conduit à suivre une formation professionnelle dans d'importantes écoles de danse de São Paulo. Depuis, il s'est construit une solide carrière de danseur et de professeur, travaillant avec des compagnies reconnues et participant à des festivals nationaux et internationaux. Aujourd'hui, Aldair revient à Arca en tant que volontaire dans le projet Ballet, partageant son expérience avec les nouvelles générations. Son parcours incarne la puissance et le rôle transformateur de l'art et de l'accès à la culture dès l'enfance.



“

Arca a été un tournant dans ma vie. C'est là que j'ai trouvé le soutien et l'orientation dont j'avais désespérément besoin à un moment où je me sentais perdu. Recevoir de l'affection, des repères, des conseils et, surtout, de l'éducation, était essentiel pour que je puisse me transformer de l'intérieur. Aujourd'hui, je suis la personne que je suis grâce à tout ce que j'ai vécu et appris à Arca.



1

2

3

4

5

6

7

8

Partenariats et Maillage territorial

Dans un cercle en constant mouvement et en harmonie, notre projet collectif trouve la force et le rythme pour s'épanouir.



PARTENARIATS

En 2024, Arca a réaffirmé son engagement à travailler en réseau, en renforçant les partenariats stratégiques avec le **secteur public, les entreprises, les organisations de la société civile et les universités**.

Conscients que les défis sociaux ne peuvent être résolus de manière isolée, Arca investit dans la construction d'alliances solides qui permettent d'élargir la portée de ses actions et de générer un impact collectif.

Parmi les réalisations majeures de l'année, nous avons célébré **l'inauguration de l'Espace partagé**, fruit d'un **partenariat avec l'association des habitants de Vila Prudente**. Ce lieu a été conçu pour être un centre de services communautaires, de formation citoyenne et de construction collective de solutions aux défis locaux. Arca y joue un rôle actif à travers l'organisation **de cours professionnels, de programmes de mentorat et de consultations psychologiques, en partenariat avec l'Université Uninove**.

Nous continuons également à **élargir notre réseau de partenaires du secteur privé** qui soutiennent Arca par le biais de financements, de dons, de projets de mécénat d'entreprise ou encore en sollicitant nos services de traiteur et de couture. En outre, **nombre d'entre eux allouent de leur temps et de leur expertise à Arca, via le mentorat, des actions de bénévolat, des traductions, et d'autres formes de contribution qui renforcent notre travail**.

128

de nos 254 bénévoles sont issus d'entreprises partenaires et ont consacré en moyenne 1 200 heures à Arca en 2024

18

En 2024, 18 étudiants de psychologie ont assuré les consultations pour nos bénéficiaires, dans le cadre d'un partenariat initié en 2019

03

activités/ services ont été proposés à la communauté dans l'Espace partagé : formations professionnelles, consultations psychologiques et médicales par le service de Santé public du quartier.

En 2025, l'espace accueillera également le programme pré-EJA de l'institut Paulo Freire, afin d'accompagner des jeunes et adultes peu scolarisés dans la reprise de leurs études secondaires.



1

MAILLAGE TERRITORIAL

2

Arca a participé activement à des forums, des tables rondes et des conférences contribuant au débat sur les politiques publiques et l'inclusion sociale au Brésil. Dans ce contexte, son rôle en tant que **membre actif du Forum de défense des enfants et des adolescent.e.s de Vila Prudente, se distingue particulièrement.** Ce forum se réunit tous les mois pour discuter et organiser des actions visant à améliorer le territoire et à garantir les droits fondamentaux.

3

4

En novembre, nous avons participé à la **Rencontre préparatoire au Sommet Social du G20 à Rio de Janeiro** - une initiative sans précédent qui a ouvert un espace de dialogue pour la société civile sur des questions urgentes telles que la pauvreté, la faim, les inégalités, le changement climatique et la gouvernance.

5

6

Lors de cet événement, **Arca a intégré le groupe de travail consacré à la lutte contre la faim, la pauvreté et les inégalités. A cette occasion, nous avons pu partager notre expérience et montrer l'impact concret de nos actions de formation professionnelle et d'accès à un emploi digne et durable .**

7

8

Ce fut une occasion précieuse de représenter le territoire et de veiller à ce que les voix des communautés locales soient présentes dans les discussions mondiales.

Un autre moment important a été la **visite de l'équipe du conseil à la Participation Sociale et à la Diversité du Ministère du Développement Social (MDS).** L'équipe a découvert le travail mené par Arca et d'autres structures de territoire et les actions développées avec la communauté. Nous avons également contribué à **l'organisation d'un atelier au Musée Ipiranga sur les programmes sociaux portés par le ministère. Cette initiative renforce ainsi le dialogue entre les pouvoirs publics et la société civile.**

Nous croyons au pouvoir des connexions. Chaque partenariat, chaque rencontre, chaque écoute partagée contribue à construire des solutions plus justes, plus inclusives et plus durables. Nous continuerons à investir dans le maillage territorial comme moyen de transformer des défis complexes en véritables opportunités pour les individus et les territoires.



1

2

3

4

5

6

7

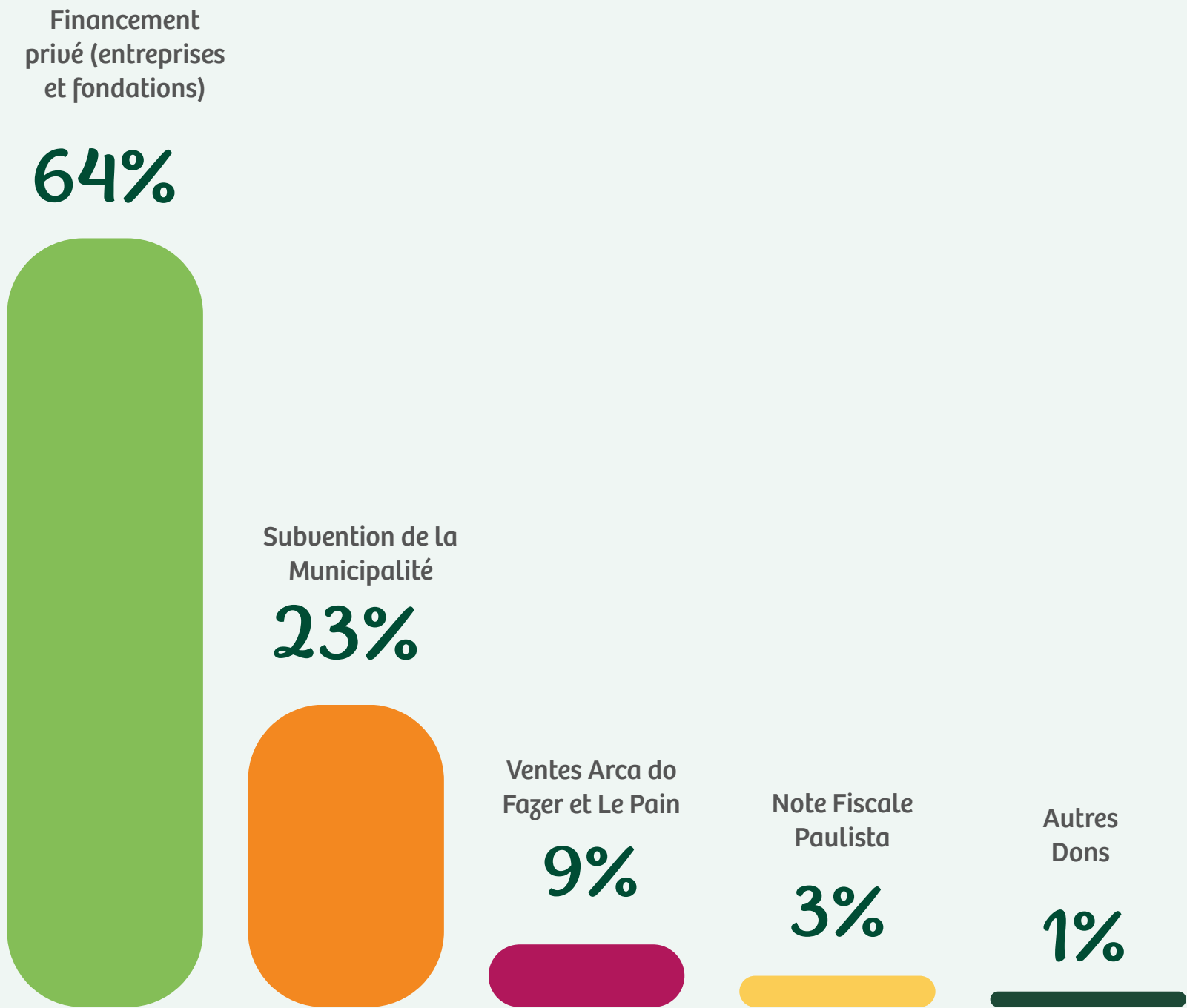
8

Grâce à la créativité
et à l'innovation,
nous transformons
des ressources
limitées en
possibilités infinies.

Finances



Résumé Financier



Total Recettes

R\$ 2.933.391

Recettes : R\$ 2.933.391	Dépenses : R\$ 2.681.298
Arca do Saber : R\$ 1.509.856	Arca do Saber : R\$ 1.542.299
Arca do Crescer : R\$ 1.092.038	Arca do Crescer : R\$ 873.992
Arca do Fazer : R\$ 184.510	Arca do Fazer : R\$ 162.258
Le Pain : R\$ 81.489	Le Pain : R\$ 91.441
Produits financiers : R\$ 65.498	Charges financières : R\$ 11.308
Bénéfices : R\$ 252.093	



1

2

3

4

5

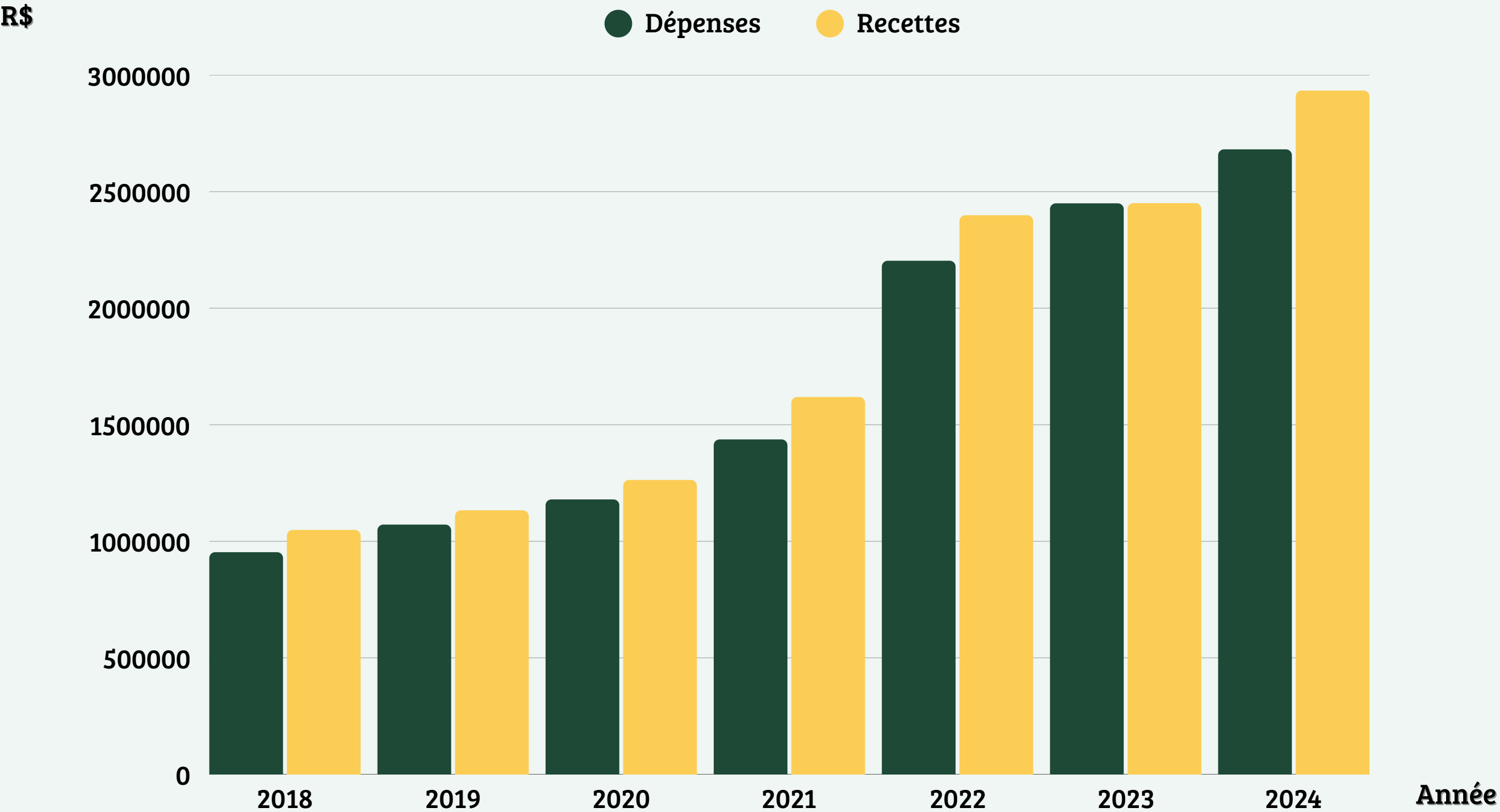
6

7

8

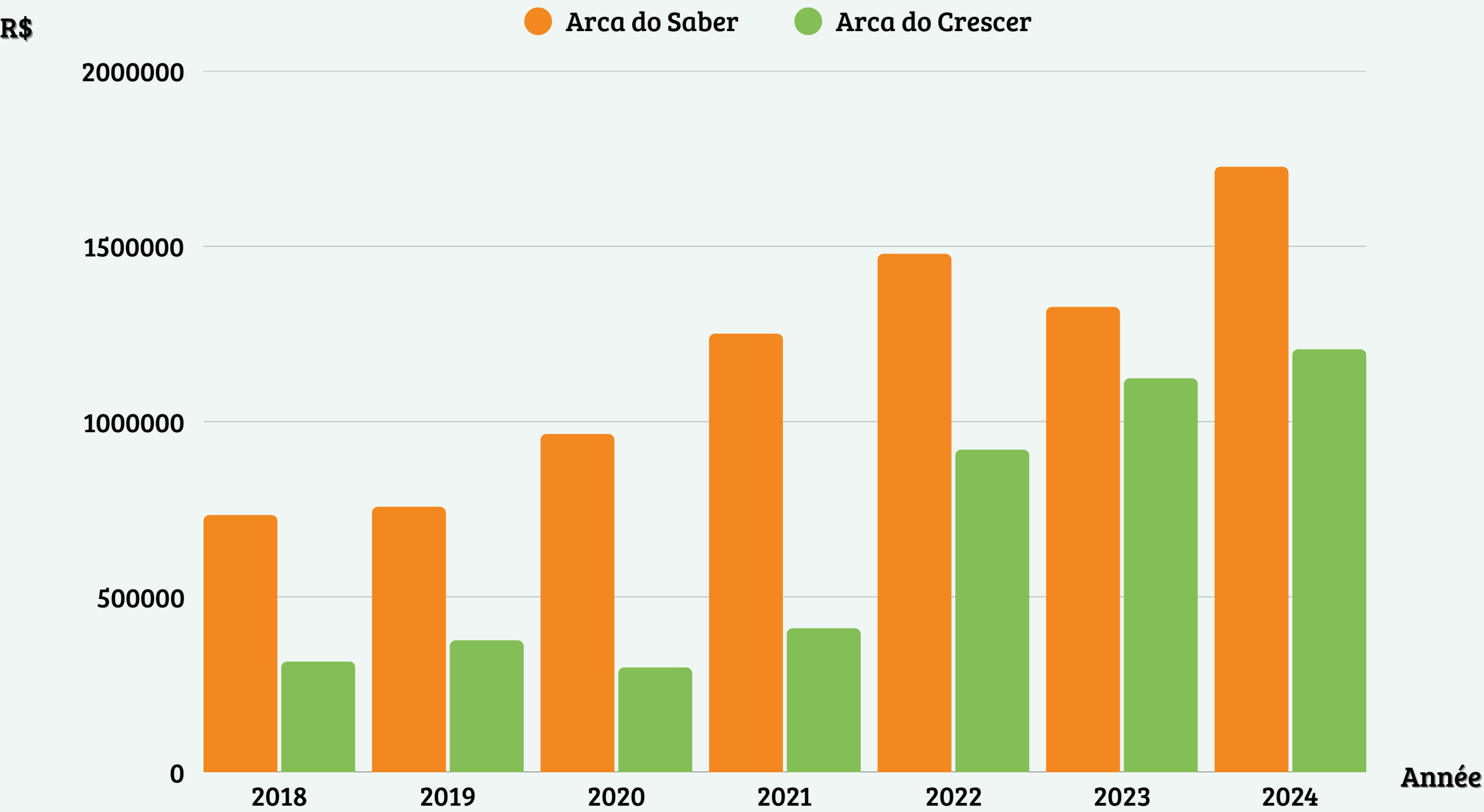
50

Historique des Dépenses et Recettes d'Arca





Historique des Recettes Annuelles par Centre





1

2

3

4

5

6

7

8

Après avoir
accompli tant de
choses, nous
restons motivé.e.s
et plein.e.s d'espoir
pour grandir.

Perspectives pour 2025



Prochaines étapes et Perspectives pour 2025

Au cours de l'année 2024, Arca a franchi des étapes importantes dans son parcours vers la consolidation institutionnelle. **Pour 2025, nous réaffirmons notre détermination à renforcer notre gouvernance**, à élargir notre impact et à assurer la pérennité de nos actions sur le territoire.

L'une des avancées les plus significatives de ce nouveau cycle est la **création d'une Direction Exécutive, qui vient désormais compléter la structure organisationnelle aux côtés du Comité de Direction de l'Association**. Cette évolution de notre modèle de gouvernance marque une étape stratégique pour Arca. Elle vise à garantir une gestion plus efficiente, une continuité dans les projets et une meilleure articulation entre l'opérationnel et la prise de décision. La **constitution d'un Conseil d'Administration** est également prévue, afin de renforcer les mécanismes de participation et de supervision stratégique de l'organisation.





1

Nos priorités pour 2025 s'articulent autour de trois axes principaux :

2

- **L'expansion des programmes sociaux et de notre stratégie d'autofinancement**, en renforçant notre présence sur le territoire ;
- **La qualité des pratiques pédagogiques, des processus de gestion et des équipes ;**
- **Le développement de partenariats avec les entreprises, les autorités publiques et les organisations de la société civile, en mettant l'accent sur la durabilité et l'innovation sociale.**

3

4

Nous améliorons également notre système d'évaluation d'impact, grâce à l'automatisation des processus qui permettra une collecte plus efficace des données et une analyse plus stratégique de nos résultats.

5

L'écoute active restera au cœur de notre travail, non seulement en tant que méthodologie, mais aussi en tant que valeur institutionnelle. Nous renforcerons les canaux de dialogue avec l'ensemble des parties prenantes, afin que nos décisions et nos actions soient toujours connectées aux besoins réels du territoire.

6

Enfin, Arca réaffirme son engagement en faveur de la mobilisation sociale en tant que moteur de transformation. En 2025, nous souhaitons élargir notre réseau de soutien et nous invitons les entreprises, les citoyen.ne.s et les institutions à s'engager à nos côtés - que ce soit par le biais de dons, via l'achat des productions de notre service traiteur ou de l'atelier de couture, par du bénévolat ou avec la mise en place de partenariats institutionnels.

7

8

“ Nous tenons à remercier toutes les personnes qui nous ont rejoints jusqu'à présent. C'est avec cet esprit de collaboration, de responsabilité et d'engagement pour l'avenir que nous continuons à construire Arca. ”





1

CERTIFICATS, PRIX ET PLATEFORMES DE COLLECTE DE FONDS



2

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



4

PARTENAIRES PRIVÉS



6

RÉSEAU ET PRO BONO



8



CRÉDITS

Design graphique produit par
l'équipe de communication d'Arca.
Photos de Dante Barão, Amandine
Marga et archives d'Arca.

 @arca_saber_crescer

 arcasabercrescer

 ongarcavilaprudente

 Rua Dianópolis, 4100 Complemento
Rua da Igreja, 1558
CEP 03126-007 Parque da Mooca,
São Paulo/SP

 contato@arca-ong.org

 +55 (11) 2061-7252
+55 (11) 2060-0233

www.arca-ong.org.br